

輔英科技大學技專校院高教公共性計畫成果報告簡表

110 年度技專校院高教公共性計畫					
分項代號及名稱：					
活動名稱	職涯領航諮詢服務(一) PODA 職涯探索測評				
執行日期	110.04.21	參加人數	校內	男	15 人 (弱勢生人數:11 人)
執行時間	13:00-14:00			女	54 人 (弱勢生人數:45 人)
舉辦地點	B211 視聽教室		校外	男	
			女		
活動負責人/ 填報人	職涯發展中心				
活動目的說明	藉由 PODA 職場潛力檢測之測評工具來找出同學的職場大優勢！ 並透過動物性格讓同學了解自己的真面目！				
執行成果/產出效益	1.邀請日月知識公司林重儀經理蒞校提供學生職涯諮詢輔導。 2.藉由職涯教練本身在 GCDF 的專業能力進行 PODA 團體檢測及診斷，引導學生探索自我與適性發展，了解自我適合從事之工作類型，反思學習過程，並進一步地了解自己的生涯定位。 3.本活動共 69 人參與 (含弱勢生 56 人)。				
指標面向	☐ 提升教學品質落實教學創新 ☐ 發展學校特色 ☐ 善盡社會責任 ☒ 提升高教公共性 ☐ 強化教學支持系統				
績效指標(KPI)/亮點 (對應計畫指標)	量性指標:本次活動參加人數為 69 人(含弱勢生 56 人)，活動滿意度問卷共回收 65 份，回收率 94.20%，活動整體滿意度分別為 4.85 分(滿分為 5 分)，高出原預定目標，顯示參加學生對本次活動的肯定與支持。 質性指標:藉由 PODA 測評工具，協助學生進行職涯探索，使學生能透過檢測結果及專家的分析，了解適合自己的職業性格與取向，為未來職涯規劃與發展的參考。 特色亮點:藉由不同產業、專長的職涯教練，協助學生進行多元的職涯輔導活動，提供各系學生不同的職輔需求。				

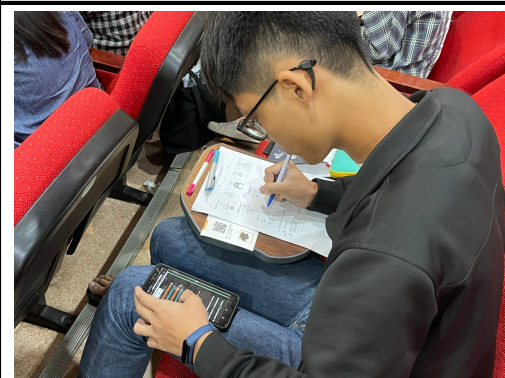
活動照片
(至少六張)



學生簽到



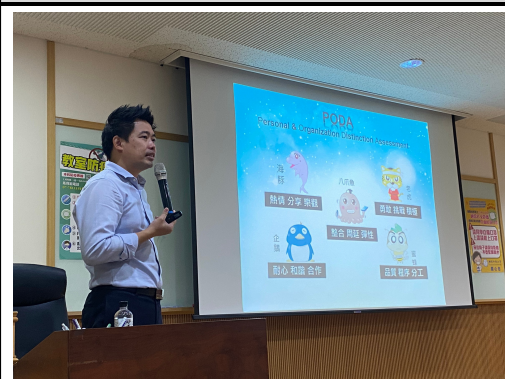
職涯發展中心劉主任開場引言



同學現場完成 PODA 檢測 1



學現場完成 PODA 檢測 2



PODA 人格特質介紹



大合照

改善及因應措施
(檢討回饋意見)

1. 本次活動整體滿意度為 4.85 分(滿分為 5 分), 未來應持續辦理實務參訪活動。
2. 老師演講的方式很活潑及逗趣。
3. 希望職涯發展中心能多多舉辦這種現場檢測及解析的活動。

核章

活動負責人/填報人

專員張惠玲
110. 5. 05

單位主管

職涯發展中心劉思煌
110. 5. 05

備註：

1. 核銷時除檢附此成果報告簡表外, 敬請將電子檔及活動照片"原始檔"另寄至校務研究室助理信箱存檔, 謝謝!(Y2250@fy.edu.tw; Y2251@fy.edu.tw), 資料夾名稱標示(如 1090316 某某活動)。
2. 因應教育部高教深耕計畫考評委員將進行實地訪視, 請於活動完成後一個月內繳交完整版成果報告紙本(核章版)至校務研究室辦公室, 電子檔(word 檔) 寄至校務研究室助理信箱存檔, 謝謝!(Y2250@fy.edu.tw; Y2251@fy.edu.tw)。