
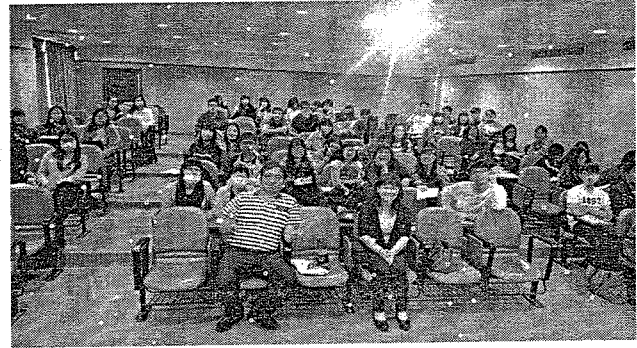



輔英科技大學學輔活動成果報告表

活動名稱		從健康產業職場看社會新鮮人應具備的能力與態度										管制表編號		245.12			整體滿意度	4.24										
承辦單位		健康事業管理系					活動時間		106.11.22 13:00		活動地點			H204														
經費支出		<input checked="" type="checkbox"/> 學輔專帳										支出金額		配合款：														
		<input type="checkbox"/> 其他來源：												補助款：3,261														
參加對象人數	護理系所	護理科	健管系	助產系	老長照學程	醫技系所	醫技科	物治系	保營系所	健美系	環工系所	職安系	化材系	生技系所	資管系	休憩系	幼保系	應外系	應外科	資科學程	文教學程	行政單位	校外人士	共同教育中心	參加人數 合計_62_人			
																									男	女	小計	
學生			61																						16	45	61	
幹部																												
教師			1																						1	0	1	
職員工																												
社區居民																												
合計			62																						學生	男_16_人	女_45_人	
																								教職員工	男_1_人	女_0_人		
																								校內總計	男_17_人	女_45_人		
																								校外總計	男_人	女_人		
基本素養		專業實務		溝通表達		終身學習		關懷服務		理性思辨		健康促進		公民參與		美的賞析												
配分 【至多填寫3項 滿分10分】		5		3						2																		
活動內容	<p>目前在長庚服務的春香阿長是輔英醫管二技時代的畢業校友，目前也再回高醫就讀醫管所，因此，無論春香學姐之實務經驗或學術背景皆橫是跨領域，她也無可厚非是本系學生的典範與學習的對象。本次的演講主題也正符合本系大多數學生對未來的職涯發展很恐慌的脾胃，因此吸引了60多位的同學前來聽講，主題充份的讓本系學生體現到醫管人在職場之積極以及專業(如統計)的重要性，對本系的學生而言，在短時間中吸收了臨床主管的第一手建議，收穫皆相當良多。</p>																											
講座簡介	姓名	陳春香										現職	高雄長庚醫院 心臟外科加護病房 護理長															
	重要經歷	<ol style="list-style-type: none"> 1997年進入高雄長庚醫院擔任心臟外科加護病房護理師 2010擔任外科加護病房護理長 2012擔任心臟外科加護病房護理長 迄今 																										
講座內容簡述	<ol style="list-style-type: none"> 1. 說明業界最愛之人才及員工特質 2. 說明醫管人的生存之道 3. 新鮮人面試時要注意的事項以及呈現己身的優缺點 4. 基層員工如何增加自己的人脈 5. 職涯發展與規劃 																											
	活動感言	<ol style="list-style-type: none"> 1. 由於本系為跨領域科系，因此學習的事物多且雜，因此也導致每一科目的專業性降低。而相對於其他醫療科系之獨有的專業性，也常見醫管相關科系的同學在學習過程中充滿了挫折感，我本人也是醫管的畢業生，因此非常能體會同學的感受，本次活動能讓同學體會到，其實專業背景的人也會有管理需求，因為對他們而言，他們的所謂專業是狹窄的，是不容易有昇遷管道的。因此，重點不在於醫管是不是不專業，沒職缺，重點在於本身自己是否有持續學習的動力。 2. 生活的片斷，有時是無盡的喜悅，有時是深沈的傷慟。職涯也是片片斷斷的，很少有人能馬上清楚他們應該從事什麼職業，大多數人需要花數年時間適應他們的職業。不要覺得你落後了！醫管人也是如此，如果有一份工作，它不會讓你痛苦同時能給你和你的家庭提供保障，你會驚奇的發現你的生活和事業都是多麼幸福！ 																										

<p>具體成果</p>	<p>一、質化成果 1. 讓同學了解第一線主管所期待之新人特質為何。 2. 讓同學了解第一線主管所認同之面試表現方式為何。 二、量化成果 1. 參加人數 62 人 2. 滿意度問卷結果: 4.24 分 3. 提高學生對醫管人職涯的認識程度。</p>
<p>檢討與建議</p>	<p>本次辦理之「從健康產業職場看社會新鮮人應具備的能力與態度」活動符合就業輔導的目的，透過講師的職場經驗分享，能提升學生未來求職技巧，建議未來可以持續辦理。</p>
<p>滿意度調查</p>	<p>各項滿意度調查結果如下： 1. 您對活動內容主題滿意度 4.3 分 2. 您對活動場地滿意度 4 分 3. 您對講師整體表現滿意度 4.3 分 4. 您參與活動後受益滿意度 4.3 分 5. 您對整體活動滿意度 4.3 分 平均滿意度 4.24 分</p>
<p>活動照片 / 至少 4 張</p>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>主持教師與講者合照</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>講者與全體聽講學生合照</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>同學們認真聽講</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>同學們認真聽講</p> </div> </div>